

LAMPIRAN 1

DATA EKSPERIMEN

Hai, perkenalkan saya Sie Yonathan Christ Novabianto mahasiswa Akuntansi Unika Soegijapranata Angkatan 2016 yang sedang melakukan penelitian ini untuk skripsi dengan menggunakan metode eksperimen. pertama – tama saya ucapkan Puji Syukur kepada Tuhan yang maha Esa atas terbuatnya eksperimen ini. Saya juga mengucapkan terimakasih kepada partisipan yang sudah meluangkan waktu untuk bergabung dalam eksperimen ini.

Eksperimen ini dilakukan dalam rangka penelitian mengenai kesamaan lingkungan dalam pelaporan anggaran partisipatif. **Dalam penelitian ini anda memiliki peran sebagai manajer PT. BURANGRANG yang memiliki tugas untuk melakukan pembuatan anggaran produksi untuk departemen anda.** eksperimen ini terdiri dari 4 tahapan yang akan dijelaskan oleh peneliti (eksperimenter) di tiap tahapnya.

Teman- teman dapat menanyakan hal-hal yang dibutuhkan selama mengikuti eksperimen ini. Kami akan memberikan penjelasan untuk setiap pertanyaan dan apa yang teman-teman butuhkan

DIVISI MESIN

TAHAP 1 :

PT. BURANGRANG memiliki 2 divisi yaitu DIVISI MESIN dan DIVISI PLAYGROUND. Anda adalah manajer DIVISI MESIN PT. BURANGRANG kantor cabang Semarang. Anda dibawah koordinasi Bapak Kevin, general manager kantor pusat yang juga menjadi atasan anda. Divisi ANDA dan divisi PLAYGROUND memiliki tugas untuk menyusun anggaran biaya produksi divisi yang sesuai dengan kebutuhan divisi masing – masing dan kemudian dilaporkan kepada Bapak Kevin sebagai general manager kantor pusat.

Pekerjaan utama anda adalah menentukan target biaya produksi divisi mesin yang kemudian dilaporkan kepada Bapak Kevin. Anda memiliki 4 orang bawahan yang bekerja pada divisi mesin dan menjadi tanggung jawab anda sebagai seorang manajer. kebijakan pemberian gaji bagi anda dan bawahan masih sama, yaitu gaji karyawan divisi ditanggung oleh pusat.

Pada bulan Mei, anda diminta untuk menyusun anggaran berdasarkan informasi:

- a. gaji manajer divisi Rp 1.000.000**
- b. gaji karyawan Rp 100.000**
- c. bonus manajer divisi jika target tercapai Rp 100.000**
- d. biaya produksi Rp 4.500**

Anda diberikan kebebasan untuk melaporkan lebih atau kurang dari nilai HPP tersebut. Jarak kebebasan pelaporan yang diberikan adalah sebesar Rp 4.000 – Rp 6.000. BAWAHAN ANDA TIDAK MENDAPAT BONUS DARI KANTOR PUSAT, sehingga jika anda ingin memberikan bonus, maka anda memiliki wewenang. Sedangkan manajer divisi lain yaitu divisi mainan yang juga menggunakan bahan dasar plastik yang sama melaporkan anggaran biaya produksi LEBIH TINGGI dari HPP, yaitu sebesar Rp 5.000. ATASAN anda

yaitu Bapak Kevin TIDAK MENGETAHUI MENGENAI ACTUAL COST dan TIDAK AKAN MENGKONFIRMASI ANGGARAN ANDA SELAMA BIAYA YANG ANDA USULKAN TIDAK LEBIH DAN TIDAK KURANG DARI JARAK YANG SUDAH DITETAPKAN.



TAHAP 2 :

Harap beri nilai pada setiap pernyataan berikut ini mengenai seberapa ingin anda menaikkan biaya produksi. Mohon mengisi kolom jawaban yang sudah disediakan berdasarkan pertanyaan yang diberikan dengan menggunakan tanda (√). Setiap jawaban merupakan pendapat Saudara, tidak ada jawaban yang benar dan salah.

1 = Sangat Tidak Setuju

3 = Netral

5 = Sangat Setuju

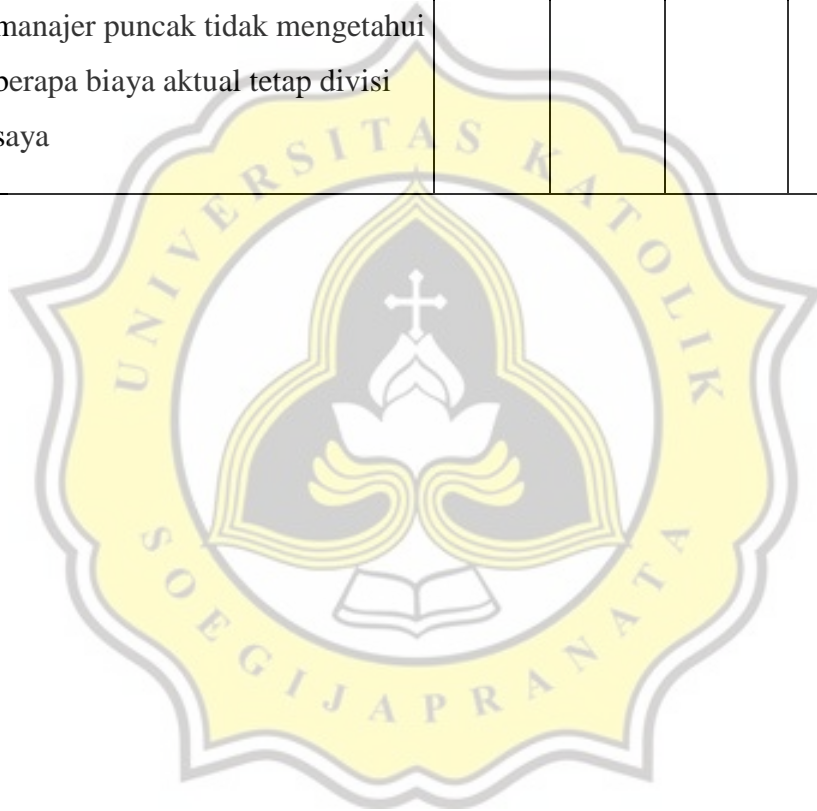
2 = Tidak Setuju

4 = Setuju

Individual Intention

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1.	Saya akan mengusulkan biaya produksi diatas biaya aktual yang telah ditetapkan					
2.	Usulan biaya produksi yang lebih tinggi dari biaya produksi bisa saya berikan sebagai bonus kepada karyawan yang bekerja baik di divisi saya					
3.	Saya akan mendapatkan keuntungan pribadi dengan mengusulkan biaya produksi lebih tinggi dari biaya produksi					

4.	Saya akan bekerja maksimal meskipun saya mengusulkan biaya produksi diatas biaya aktual yang telah ditetapkan					
5.	Saya akan mengusulkan biaya aktual lebih tinggi karena manajer puncak tidak mengetahui berapa biaya aktual tetap divisi saya					

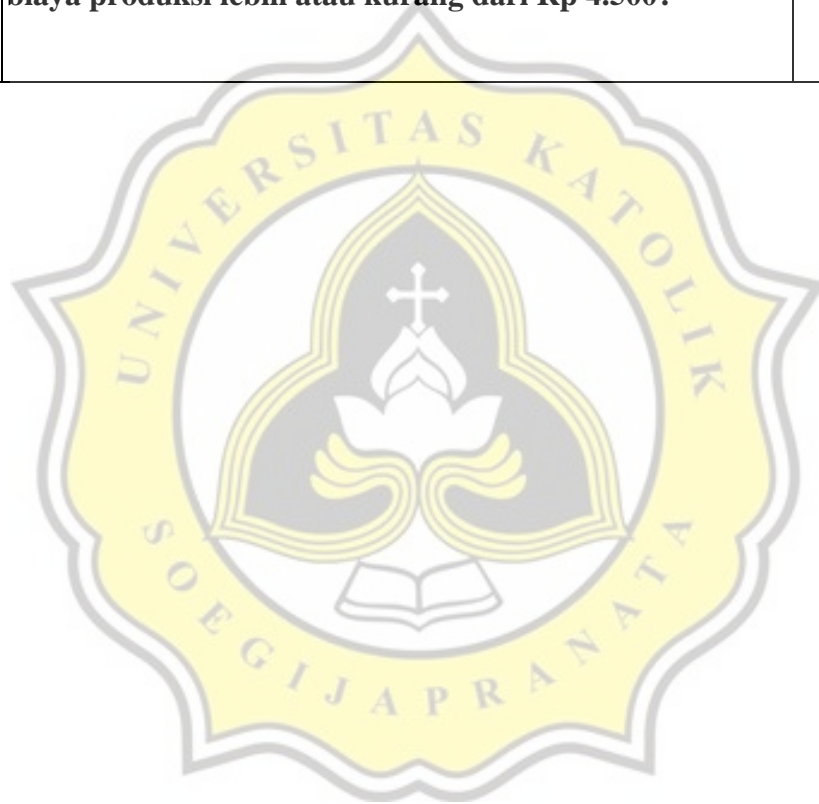


Manipulation Check :

Centang yang menjadi jawaban anda

No.	Pertanyaan	YA	TIDAK
1.	Anda adalah seorang manajer divisi mesin di PT.Burangrang?		
2.	Anda memiliki rekan divisi lain yaitu divisi playground?		
3.	Pekerjaan anda adalah menentukan target pelaporan anggaran biaya produksi divisi mesin?		
4.	Apakah gaji anda sebagai seorang manajer sebesar Rp1.000.000?		
5.	Apakah gaji masing – masing pegawai anda sebesar Rp100.000?		
6.	Apakah ketika anda berhasil mencapai target, maka anda akan mendapatkan bonus sebesar Rp100.000?		
7.	Apakah anda menjual produk mesin dengan harga Rp9.000?		
8.	Apakah HPP produk yang anda jual sebesar Rp4.500?		
9.	Apakah jarak batas pelaporan anggaran biaya aktual anda mulai dari Rp4.500 – Rp6.000?		

10.	Bawahan anda tidak mendapatkan bonus?		
11.	Apakah manajer divisi lain melaporkan anggaran biaya produksi menaikkan HPP dari yang seharusnya?		
12.	Anda dapat melaporkan target pelaporan anggaran biaya produksi lebih atau kurang dari Rp 4.500?		



TAHAP 2 :

Pada bulan Juni, Bp Kevin selaku **manajer pusat** memberikan informasi bahwa divisi anda, **DIVISI MESIN**, akan mendapatkan **tambahan 1 orang karyawan**. **keputusan penambahan karyawan ini, TIDAK DILAKUKAN di divisi playground.**

Anda saat ini **menerima tambahan 1 orang bawahan**, sehingga bawahan anda **menjadi 5 orang**. kebijakan pemberian gaji bagi anda dan bawahan masih sama, **yaitu gaji karyawan divisi ditanggung oleh pusat.**

Pada bulan Juni, anda kembali diminta untuk menyusun anggaran berdasarkan informasi:

- e. gaji manajer divisi **Rp 1.000.000**
- f. gaji karyawan **Rp 100.000**
- g. bonus manajer divisi jika target tercapai **Rp 100.000**
- h. biaya produksi **Rp 4.500**

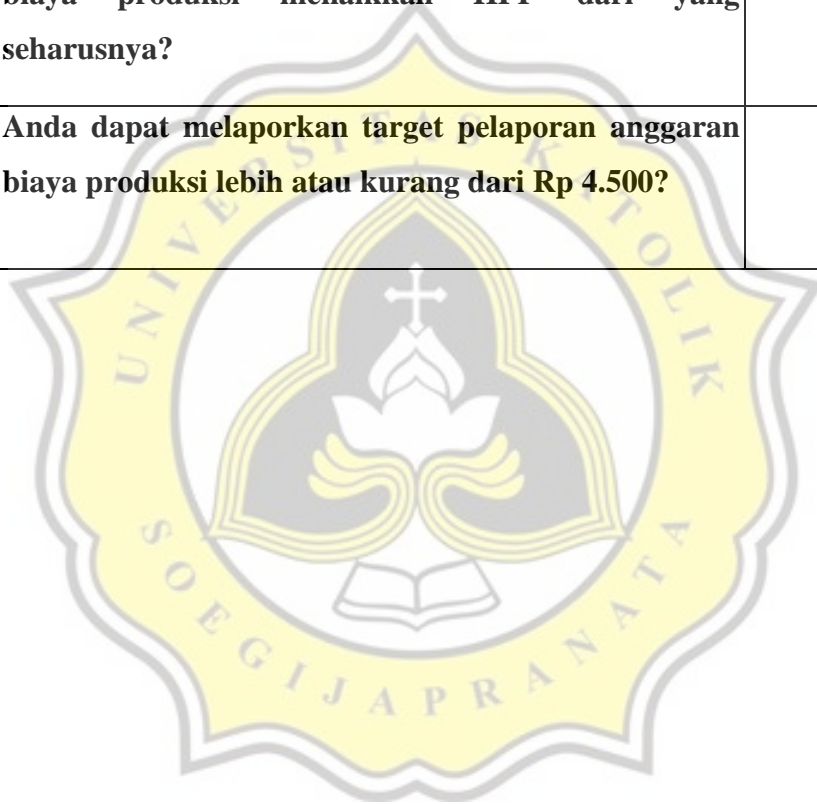
Anda diberikan **KEBEBASAN** untuk melaporkan lebih atau kurang dari nilai HPP tersebut. **Jarak kebebasan pelaporan yang diberikan adalah sebesar Rp 4.000 – Rp 6.000. BAWAHAN ANDA TIDAK MENDAPAT BONUS DARI KANTOR PUSAT, sehingga jika anda ingin memberikan bonus, maka anda memiliki wewenang.** Sedangkan manajer divisi lain yaitu **divisi playground** yang juga menggunakan bahan dasar plastik yang sama melaporkan anggaran biaya produksi **LEBIH TINGGI** dari HPP, yaitu sebesar **Rp 5.000.**

Manipulation Check :

Centang yang menjadi jawaban anda

No.	Pertanyaan	YA	TIDAK
1.	Apakah ada penambahan jumlah bawahan pada divisi anda menjadi 5 orang bawahan?		
2.	Anda adalah seorang manajer divisi mesin di PT. Burangrang?		
3.	Anda memiliki rekan divisi lain yaitu divisi playground?		
4.	Pekerjaan anda adalah menentukan target pelaporan anggaran biaya produksi divisi mesin?		
5.	Apakah gaji anda sebagai seorang manajer sebesar Rp1.000.000?		
6.	Apakah gaji masing – masing pegawai anda sebesar Rp100.000?		
7.	Apakah ketika anda berhasil mencapai target, maka anda akan mendapatkan bonus sebesar Rp100.000?		
8.	Apakah anda menjual produk mesin dengan harga Rp9.000?		
9.	Apakah HPP produk yang anda jual sebesar Rp4.500?		

10.	Apakah jarak batas pelaporan anggaran biaya aktual anda mulai dari Rp4.500 – Rp6.000?		
11.	Bawahan anda tidak mendapatkan bonus?		
12.	Apakah manajer divisi lain melaporkan anggaran biaya produksi menaikkan HPP dari yang seharusnya?		
13.	Anda dapat melaporkan target pelaporan anggaran biaya produksi lebih atau kurang dari Rp 4.500?		



DIVISI PLAYGROUND

TAHAP 1 :

PT. BURANGRANG memiliki 2 divisi yaitu DIVISI MESIN dan DIVISI PLAYGROUND. Anda adalah manajer DIVISI PLAYGROUND PT. BURANGRANG kantor cabang Semarang. Anda dibawah koordinasi Bapak Kevin, general manager kantor pusat yang juga menjadi atasan anda. Divisi ANDA dan divisi MESIN memiliki tugas untuk menyusun anggaran biaya produksi divisi yang sesuai dengan kebutuhan divisi masing – masing dan kemudian dilaporkan kepada Bapak Kevin sebagai general manager kantor pusat.

Pekerjaan utama anda adalah menentukan target biaya produksi divisi mesin yang kemudian dilaporkan kepada Bapak Kevin. Anda memiliki 4 orang bawahan yang bekerja pada divisi mesin dan menjadi tanggung jawab anda sebagai seorang manajer. kebijakan pemberian gaji bagi anda dan bawahan masih sama, yaitu gaji karyawan divisi ditanggung oleh pusat.

Pada bulan Mei, anda diminta untuk menyusun anggaran berdasarkan informasi:

- a. gaji manajer divisi **Rp 1.000.000**
- b. gaji karyawan **Rp 100.000**
- c. bonus manajer divisi jika target tercapai **Rp 100.000**
- d. biaya produksi **Rp 4.500**

Anda diberikan kebebasan untuk melaporkan lebih atau kurang dari nilai HPP tersebut. Jarak kebebasan pelaporan yang diberikan adalah sebesar Rp 4.000 – Rp 6.000. BAWAHAN ANDA TIDAK MENDAPAT BONUS DARI KANTOR PUSAT, sehingga jika anda ingin memberikan bonus, maka anda memiliki wewenang. Sedangkan manajer divisi lain yaitu divisi mesin yang juga menggunakan bahan dasar plastik yang sama melaporkan anggaran biaya

produksi LEBIH TINGGI dari HPP, yaitu sebesar Rp 5.000. ATASAN anda yaitu Bapak Kevin TIDAK MENGETAHUI MENGENAI ACTUAL COST dan TIDAK AKAN MENGKONFIRMASI ANGGARAN ANDA SELAMA BIAYA YANG ANDA USULKAN TIDAK LEBIH DAN TIDAK KURANG DARI JARAK YANG SUDAH DITETAPKAN.



TAHAP 2 :

Harap beri nilai pada setiap pernyataan berikut ini mengenai seberapa ingin anda menaikkan biaya produksi. Mohon mengisi kolom jawaban yang sudah disediakan berdasarkan pertanyaan yang diberikan dengan menggunakan tanda (√). Setiap jawaban merupakan pendapat Saudara, tidak ada jawaban yang benar dan salah.

1 = Sangat Tidak Setuju

3 = Netral

5 = Sangat Setuju

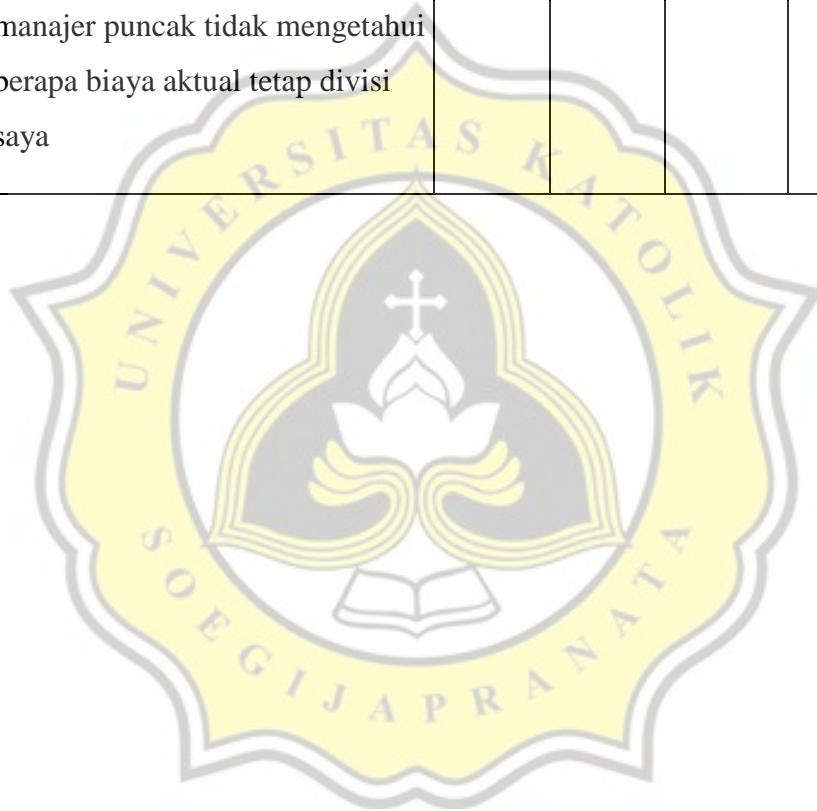
2 = Tidak Setuju

4 = Setuju

Individual Intention

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1.	Saya akan mengusulkan biaya produksi diatas biaya aktual yang telah ditetapkan					
2.	Usulan biaya produksi yang lebih tinggi dari biaya produksi bisa saya berikan sebagai bonus kepada karyawan yang bekerja baik di divisi saya					
3.	Saya akan mendapatkan keuntungan pribadi dengan mengusulkan biaya produksi lebih tinggi dari biaya produksi					

4.	Saya akan bekerja maksimal meskipun saya mengusulkan biaya produksi diatas biaya aktual yang telah ditetapkan					
5.	Saya akan mengusulkan biaya aktual lebih tinggi karena manajer puncak tidak mengetahui berapa biaya aktual tetap divisi saya					

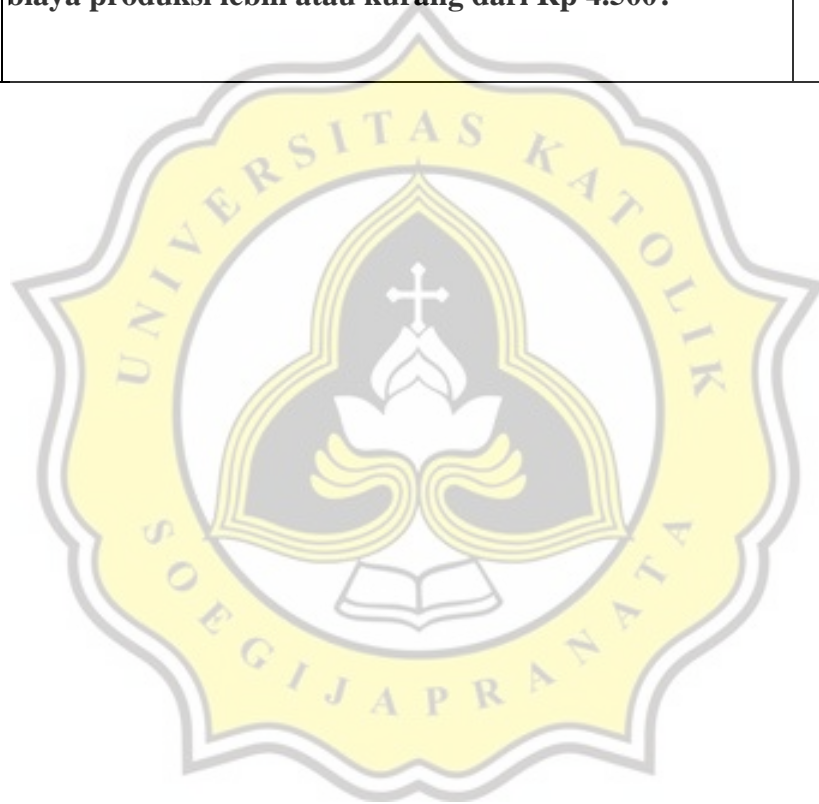


Manipulation Check :

Centang yang menjadi jawaban anda

No.	Pertanyaan	YA	TIDAK
1.	Anda adalah seorang manajer divisi PLAYGROUND di PT.Burangrang?		
2.	Anda memiliki rekan divisi lain yaitu divisi mesin?		
3.	Pekerjaan anda adalah menentukan target pelaporan anggaran biaya produksi divisi playground?		
4.	Apakah gaji anda sebagai seorang manajer sebesar Rp1.000.000?		
5.	Apakah gaji masing – masing pegawai anda sebesar Rp100.000?		
6.	Apakah ketika anda berhasil mencapai target, maka anda akan mendapatkan bonus sebesar Rp100.000?		
7.	Apakah anda menjual produk mainan dengan harga Rp9.000?		
8.	Apakah HPP produk yang anda jual sebesar Rp4.500?		
9.	Apakah jarak batas pelaporan anggaran biaya aktual anda mulai dari Rp4.500 – Rp6.000?		

10.	Bawahan anda tidak mendapatkan bonus?		
11.	Apakah manajer divisi lain melaporkan anggaran biaya produksi menaikkan HPP dari yang seharusnya?		
12.	Anda dapat melaporkan target pelaporan anggaran biaya produksi lebih atau kurang dari Rp 4.500?		



TAHAP 3 :

Pada bulan Juni, Bp Kevin selaku **manajer pusat** memberikan informasi bahwa divisi anda, **divisi PLAYGROUND**, akan mendapatkan **tambahan 1 orang karyawan**. **keputusan penambahan karyawan ini, TIDAK DILAKUKAN di divisi MESIN.**

Anda saat ini **menerima tambahan 1 orang bawahan**, sehingga bawahan anda **menjadi 5 orang**. kebijakan pemberian gaji bagi anda dan bawahan masih sama, **yaitu gaji karyawan divisi ditanggung oleh pusat.**

Pada bulan Juni, anda kembali diminta untuk menyusun anggaran berdasarkan informasi:

- a. gaji manajer divisi **Rp 1.000.000**
- b. gaji karyawan **Rp 100.000**
- c. bonus manajer divisi jika target tercapai **Rp 100.000**
- d. biaya produksi **Rp 4.500**

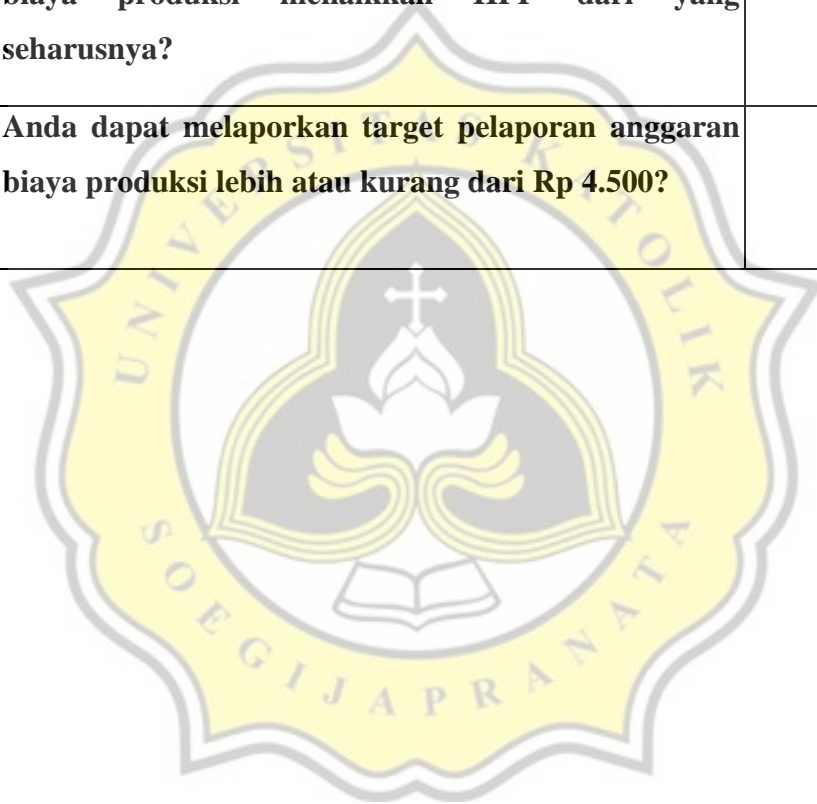
Anda diberikan **KEBEBASAN** untuk melaporkan lebih atau kurang dari nilai HPP tersebut. **Jarak kebebasan pelaporan yang diberikan adalah sebesar Rp 4.000 – Rp 6.000. BAWAHAN ANDA TIDAK MENDAPAT BONUS DARI KANTOR PUSAT, sehingga jika anda ingin memberikan bonus, maka anda memiliki wewenang.** Sedangkan manajer divisi lain yaitu divisi mesin yang juga menggunakan bahan dasar plastik yang sama melaporkan anggaran biaya produksi **LEBIH TINGGI** dari HPP, yaitu sebesar **Rp 5.000.**

Manipulation Check :

Centang yang menjadi jawaban anda

No.	Pertanyaan	YA	TIDAK
1.	Apakah ada penambahan jumlah bawahan pada divisi anda menjadi 5 orang bawahan?		
2.	Anda adalah seorang manajer divisi playground di PT. Burangrang?		
3.	Anda memiliki rekan divisi lain yaitu divisi mesin?		
4.	Pekerjaan anda adalah menentukan target pelaporan anggaran biaya produksi divisi playground?		
5.	Apakah gaji anda sebagai seorang manajer sebesar Rp1.000.000?		
6.	Apakah gaji masing – masing pegawai anda sebesar Rp100.000?		
7.	Apakah ketika anda berhasil mencapai target, maka anda akan mendapatkan bonus sebesar Rp100.000?		
8.	Apakah anda menjual produk mesin dengan harga Rp9.000?		
9.	Apakah HPP produk yang anda jual sebesar Rp4.500?		

10.	Apakah jarak batas pelaporan anggaran biaya aktual anda mulai dari Rp4.500 – Rp6.000?		
11.	Bawahan anda tidak mendapatkan bonus?		
12.	Apakah manajer divisi lain melaporkan anggaran biaya produksi menaikkan HPP dari yang seharusnya?		
13.	Anda dapat melaporkan target pelaporan anggaran biaya produksi lebih atau kurang dari Rp 4.500?		



DESAIN EKSPERIMEN

NIM : _____

UMUR : _____

IPK : _____

Diisi dengan memberikan tanda centang (✓)

JENIS KELAMIN :

☐ Laki-laki ☐ Perempuan

Mata kuliah yang sudah diambil :

☐ Penganggaran

☐ Akuntansi Biaya

☐ Akuntansi Manajemen



LAMPIRAN 2

STATISTIK DESKRIPTIF

FREQUENCY TABLE

UMUR

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 20.00	8	25.8	25.8	25.8
21.00	14	45.2	45.2	71.0
22.00	8	25.8	25.8	96.8
23.00	1	3.2	3.2	100.0
Total	31	100.0	100.0	

GENDER

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Pria	8	25.8	25.8	25.8
Wanita	23	74.2	74.2	100.0
Total	31	100.0	100.0	

MESIN

Means Biaya Yang Diusulkan Kondisi Sama Divisi Mesin Berdasar Gender dan Umur

Report

M1

GENDER_M	Mean	N	Std. Deviation
PRIA	5000.0000	5	612.37244
WANITA	4863.6364	11	323.33490
Total	4906.2500	16	417.08313

Report

M1

UMUR_M	Mean	N	Std. Deviation
20 - 21 TAHUN	4833.3333	12	325.66947
21 - 22 TAHUN	5125.0000	4	629.15287
Total	4906.2500	16	417.08313

Means Poin Niat Divisi Mesin Berdasar Gender dan Umur

Report

NIAT_MESIN

GENDE R_M	Mean	N	Std. Deviation
--------------	------	---	----------------

PRIA	3.0800	5	.36332
WANITA	3.1636	11	.67420
Total	3.1375	16	.58295

Report

rerata_niat_mesin

umur_mesin	Mean	N	Std. Deviation
20 - 21 tahun	3.2667	12	.54828
22 - 23 tahun	2.7500	4	.57446
Total	3.1375	16	.58295

Means Biaya Yang Diusulkan Kondisi Berbeda Divisi Mesin Berdasar Gender dan Umur

Report

M2

GENDER_M	Mean	N	Std. Deviation
PRIA	5400.0000	5	651.92024
WANITA	5022.7273	11	552.88500
Total	5140.6250	16	591.38785

Report

M2

UMUR_M	Mean	N	Std. Deviation
20 - 21 TAHUN	5187.5000	12	534.33263
21 - 22 TAHUN	5000.0000	4	816.49658
Total	5140.6250	16	591.38785

UJI BEDA INDEPENDENT SAMPLE T TEST

Group Statistics

	umur_mesin	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
rerata_niat_mesin	20 - 21 tahun	12	3.2667	.54828	.15827
	22 - 23 tahun	4	2.7500	.57446	.28723

Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
								95% Confidence Interval of the Difference		
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	Lower	Upper
rerata_niat_mesin	Equal variances assumed	.014	.906	1.615	14	.129	.51667	.31985	-.16934	1.20267
	Equal variances not assumed			1.575	4.973	.176	.51667	.32795	-.32771	1.36104

Group Statistics

gender	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
--------	---	------	----------------	-----------------

rerata_niat_mesin	pria	5	3.0800	.36332	.16248
	wanita	11	3.1636	.67420	.20328

Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means					
									95% Confidence Interval of the Difference
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	Lower
rerata_niat_mesin	Equal variances assumed	1.350	.265	-.258	14	.800	-.08364	.32469	-.78002
	Equal variances not assumed			-.321	13.294	.753	-.08364	.26024	-.64458

Group Statistics

gender_m		N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
mesin1	pria	5	5000.0000	612.37244	273.86128
	wanita	11	4863.6364	323.33490	97.48914

Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances	t-test for Equality of Means	
				95% Confidence Interval of the Difference

		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	Lower	Upper
mesin1	Equal variances assumed	.906	.357	.593	14	.563	136.36364	229.98383	-356.90262	629.62989
	Equal variances not assumed			.469	5.046	.659	136.36364	290.69594	-608.86746	881.59473

Group Statistics

	umur_mesin	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
mesin1	20 - 21 tahun	12	4833.3333	325.66947	94.01268
	22 - 23 tahun	4	5125.0000	629.15287	314.57643

Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
									95% Confidence Interval of the Difference	
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	Lower	Upper
mesin1	Equal variances assumed	1.617	.224	-1.232	14	.238	-291.66667	236.75216	-799.44956	216.11616
	Equal variances not assumed			-.888	3.552	.430	-291.66667	328.32410	-1250.41335	667.07996

Group Statistics

	GENDER_M	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
M2	PRIA	5	5400.0000	651.92024	291.54759
	WANITA	11	5022.7273	552.88	166.70

			500	110
--	--	--	-----	-----

Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
									95% Confidence Interval of the Difference	
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	Lower	Upper
M2	Equal variances assumed	.457	.510	1.200	14	.250	377.27273	314.39303	-297.03325	1051.57871
	Equal variances not assumed			1.123	6.754	.300	377.27273	335.84112	-422.76097	1177.30642

Group Statistics

	UMUR_M	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
M2	20 - 21 TAHUN	12	5187.5000	534.33263	154.24855
	21 - 22 TAHUN	4	5000.0000	816.49658	408.24829

Independent Samples Test

	Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means	
				95% Confidence Interval of the Difference

		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	Lower	Upper
M2	Equal variances assumed	.089	.770	.536	14	.600	187.50000	349.85116	-562.85611	937.85611
	Equal variances not assumed			.430	3.896	.690	187.50000	436.41641	-1037.04729	1411.04729

PLAYGROUND

Means Biaya Yang Diusulkan Kondisi Sama Divisi Playground Berdasar Gender dan Umur

Report

P1

GENDER_P	Mean	N	Std. Deviation
PRIA	5333.3333	3	763.76262
WANITA	5041.6667	12	582.25008
Total	5100.0000	15	603.56086

Report

P1

UMUR_P	Mean	N	Std. Deviation
20 - 21 TAHUN	5150.0000	10	579.75090
22 - 23 TAHUN	5000.0000	5	707.10678
Total	5100.0000	15	603.56086

Means Poin Niat Divisi Playground Berdasar Gender dan Umur

Report

NIAT_PLAYGROUND

GENDER_P	Mean	N	Std. Deviation
PRIA	3.7333	3	1.10151
WANITA	3.5167	12	.48586
Total	3.5600	15	.60569

Report

rerata_niat_Pg

umur_playground	Mean	N	Std. Deviation
20 - 21 tahun	3.6000	10	.48074
22 - 23 tahun	3.4800	5	.86718
Total	3.5600	15	.60569

Means Biaya Yang Diusulkan Kondisi Berbeda Divisi Playground Berdasar Gender dan Umur

Report

P2

GENDER_P	Mean	N	Std. Deviation
PRIA	5333.3333	3	577.35027
WANITA	5258.3333	12	605.21722
Total	5273.3333	15	579.98358

Report

P2

UMUR_P	Mean	N	Std. Deviation
20 - 21 TAHUN	5500.0000	10	577.35027
22 - 23 TAHUN	4820.0000	5	204.93902
Total	5273.3333	15	579.98358

UJI BEDA INDEPENDENT SAMPLE T TEST

Group Statistics

	umur_playground	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
rerata_niat_Pg	20 - 21 tahun	10	3.6000	.48074	.15202
	22 - 23 tahun	5	3.4800	.86718	.38781

Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
									95% Confidence Interval of the Difference	
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	Lower	Upper
rerata_niat_Pg	Equal variances assumed	1.143	.304	.350	13	.732	.12000	.34266	-.62027	.86027
	Equal variances not assumed			.288	5.268	.784	.12000	.41655	-.93456	1.17456

Group Statistics

	playground1	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
rerata_niat_Pg	pria	3	3.7333	1.10151	.63596
	wanita	12	3.5167	.48586	.14026

Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
									95% Confidence Interval of the Difference	
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	Lower	Upper
rerata_niat_Pg	Equal variances assumed	7.130	.019	.540	13	.598	.21667	.40125	-.65019	1.08352
	Equal variances not assumed			.333	2.198	.768	.21667	.65124	-2.35655	2.78988

assumed

Group Statistics

gender_pg	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
playground1 pria	3	5333.3333	763.76262	440.95855
wanita	12	5041.6667	582.25008	168.08112

Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
										95% Confidence Interval of Difference
		F	Sig.	T	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	Lower	Upper
playground1	Equal variances assumed	.167	.689	.736	13	.475	291.66667	396.12843	-564.11678	1147.45007
	Equal variances not assumed			.618	2.613	.586	291.66667	471.90646	-1344.01940	1927.35274

Group Statistics

umur_playground	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
playground1 20 - 21 tahun	10	5150.0000	579.75090	183.33333
22 - 23 tahun	5	5000.0000	707.10678	316.22777

Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
									95% Confidence Interval of the Difference	
		F	Sig.	T	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	Lower	Upper
playground d1	Equal variances assumed	.678	.425	.440	13	.667	150.00000	340.53126	-585.67306	885.67306
	Equal variances not assumed			.410	6.799	.694	150.00000	365.52854	-719.53449	1019.53449

Group Statistics

GENDER_P	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
P2 PRIA	3	5333.3333	577.35027	333.33333
WANITA	12	5258.3333	605.21722	174.71116

Independent Samples Test

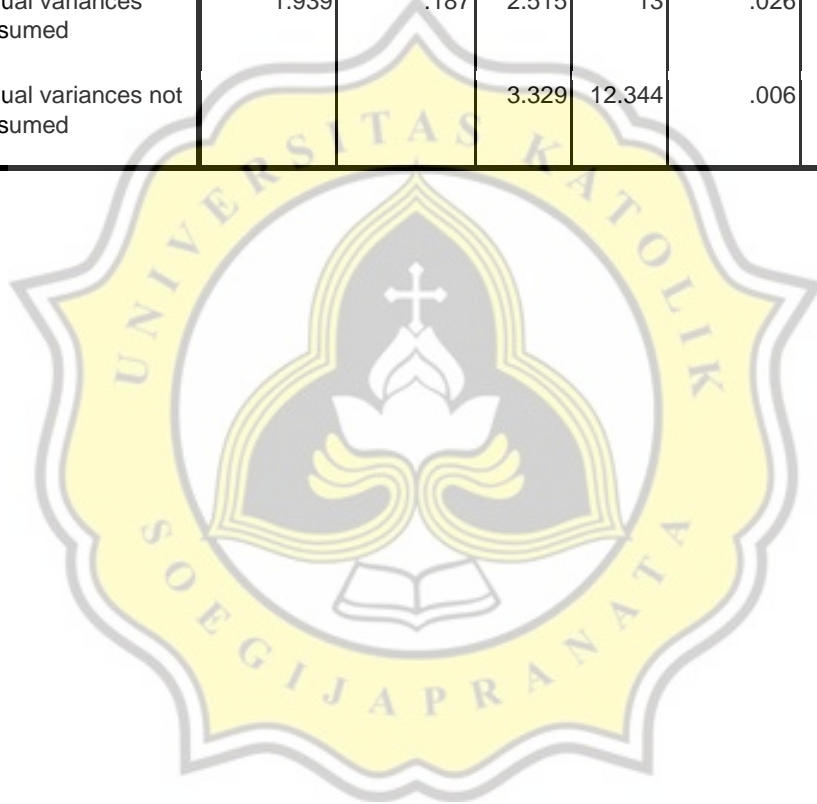
		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
									95% Confidence Interval of the Difference	
		F	Sig.	T	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	Lower	Upper
P2	Equal variances assumed	.338	.571	.193	13	.850	75.00000	387.95293	-763.12136	913.12136
	Equal variances not assumed			.199	3.206	.854	75.00000	376.34439	-1080.34997	1230.34997

Group Statistics

UMUR_P		N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
P2	20 - 21 TAHUN	10	5500.0000	577.35027	182.57419
	22 - 23 TAHUN	5	4820.0000	204.93902	91.65151

Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
									95% Confidence Interval of the Difference	
		F	Sig.	T	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	Lower	Upper
P2	Equal variances assumed	1.939	.187	2.515	13	.026	680.00000	270.38434	95.87014	1364.12986
	Equal variances not assumed			3.329	12.344	.006	680.00000	204.28738	236.26712	1123.73288



LAMPIRAN 3

VALIDITAS DAN REABILITAS

VALIDITAS

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	31	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	31	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Part 1	Value	.450
		N of Items	3 ^a
	Part 2	Value	.198
		N of Items	2 ^b
		Total N of Items	5
		Correlation Between Forms	.706
Spearman-Brown Coefficient		Equal Length	.828
		Unequal Length	.833

Guttman Split-Half Coefficient	.787
--------------------------------	------

a. The items are: Q1, Q2, Q3.

b. The items are: Q3, Q4, Q5.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Q1	13.2903	6.346	.470	.602
Q2	12.9032	7.024	.444	.618
Q3	13.8387	6.540	.352	.664
Q4	12.7419	8.665	.151	.713
Q5	14.0645	4.929	.746	.442

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	31	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	31	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Part 1	Value	.505
------------------	--------	-------	------

	N of Items	2 ^a
Part 2	Value	1.000
	N of Items	1 ^b
	Total N of Items	3
	Correlation Between Forms	.709
Spearman-Brown Coefficient	Equal Length	.830
	Unequal Length	.843
	Guttman Split-Half Coefficient	.804

a. The items are: Q1, Q2.

b. The items are: Q2, Q5.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Q1	6.4516	2.856	.559	.694
Q2	6.0645	3.462	.503	.755
Q5	7.2258	2.247	.709	.505

RELIABILITY

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

	N	%
Cases Valid	31	100.0
Excluded ^a	0	.0

Total	31	100.0
-------	----	-------

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.752	.751	3

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Q1	3.4194	.99244	31
Q2	3.8065	.83344	31
Q5	2.6452	1.08162	31

Inter-Item Correlation Matrix

	Q1	Q2	Q5
Q1	1.000	.343	.609
Q2	.343	1.000	.550
Q5	.609	.550	1.000

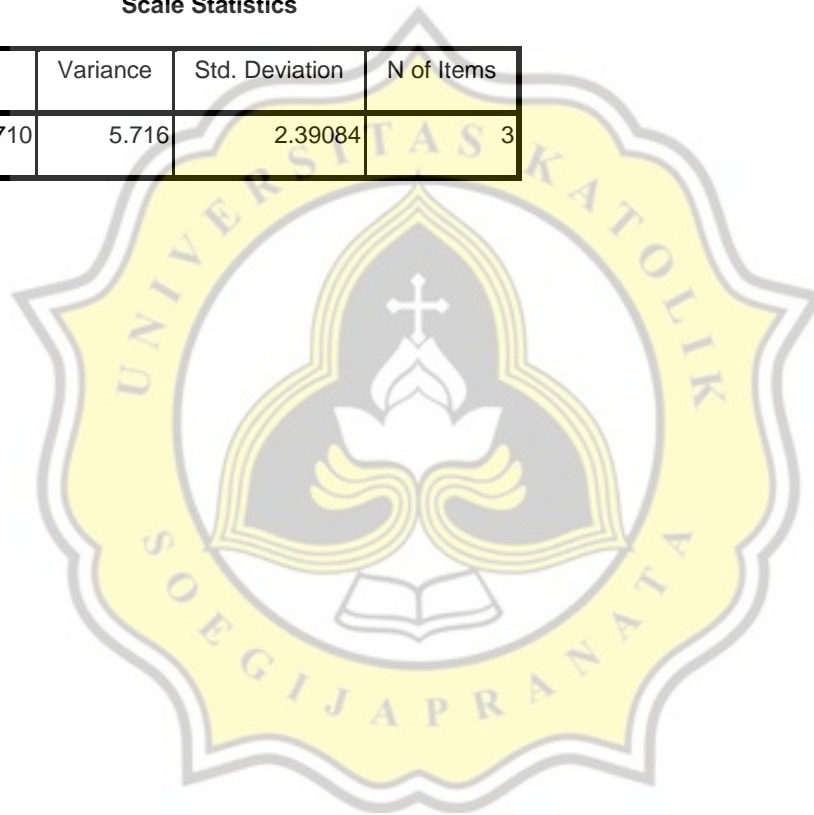
Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted

					Deleted
Q1	6.4516	2.856	.559	.371	.694
Q2	6.0645	3.462	.503	.302	.755
Q5	7.2258	2.247	.709	.503	.505

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
9.8710	5.716	2.39084	3



Tabel Nilai r Product Moment

N	Taraf Signif		N	Taraf Signif		N	Taraf Signif	
	5%	10%		5%	10%		5%	10%
3	0,997	0,999	27	0,381	0,487	55	0,266	0,345
4	0,950	0,990	28	0,374	0,478	60	0,254	0,330
5	0,878	0,959	29	0,367	0,470	65	0,244	0,317
6	0,811	0,917	30	0,361	0,463	70	0,235	0,306
7	0,754	0,874	31	0,355	0,456	75	0,227	0,296
8	0,707	0,834	32	0,349	0,449	80	0,220	0,286
9	0,666	0,798	33	0,344	0,442	85	0,213	0,278
10	0,632	0,765	34	0,339	0,436	90	0,207	0,270
11	0,602	0,735	35	0,334	0,430	95	0,202	0,263
12	0,576	0,708	36	0,329	0,424	100	0,195	0,256
13	0,553	0,684	37	0,325	0,418	125	0,176	0,230
14	0,532	0,661	38	0,320	0,413	150	0,159	0,210
15	0,514	0,641	39	0,316	0,408	175	0,148	0,194
16	0,497	0,623	40	0,312	0,403	200	0,138	0,181
17	0,482	0,606	41	0,308	0,398	300	0,113	0,148
18	0,468	0,590	42	0,304	0,393	400	0,098	0,128
19	0,456	0,575	43	0,301	0,389	500	0,088	0,115
20	0,444	0,561	44	0,297	0,384	600	0,080	0,105
21	0,433	0,549	45	0,294	0,380	700	0,074	0,097
22	0,423	0,537	46	0,291	0,376	800	0,070	0,091
23	0,413	0,526	47	0,288	0,372	900	0,065	0,086
24	0,404	0,515	48	0,284	0,368	1000	0,062	0,081
25	0,396	0,505	49	0,281	0,364			
26	0,388	0,496	50	0,279	0,361			

LAMPIRAN 4

UJI BEDA INDEPENDENT SAMPLE T TEST

UJI BEDA INDEPENDENT SAMPLE T TEST DIVISI MESIN – DIVISI PLAYGROUND LINGKUNGAN SAMA

Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
									95% Confidence Interval of the Difference	
		F	Sig.	T	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	Lower	Upper
Eksperimen1	Equal variances assumed	4.801	.037	-1.046	29	.304	-193.75000	185.30443	-572.74012	185.24012
	Equal variances not assumed			-1.033	24.717	.311	-193.75000	187.50496	-580.14764	192.64764

UJI BEDA INDEPENDENT TEST DIVISI MESIN – DIVISI PLAYGROUND LINGKUNGAN TAMBAH SATU

Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
									95% Confidence Interval of the Difference	
		F	Sig.	T	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	Lower	Upper
Eksperimen2	Equal variances assumed	.126	.725	-.630	29	.533	-132.70833	210.57469	-563.38194	297.96527
	Equal variances not assumed			-.631	28.935	.533	-132.70833	210.43793	-563.14406	297.72739

LAMPIRAN 5

UJI NORMALITAS, UJI HETEROSKEDASTISITAS, DAN UJI REGRESI SEDERHANA

UJI NORMALITAS KUESIONER

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		31
Normal Parameters ^{a, b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.39036456E2
Most Extreme Differences	Absolute	.099
	Positive	.099
	Negative	-.056
Kolmogorov-Smirnov Z		.551
Asymp. Sig. (2-tailed)		.922

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

UJI HETEROSKEDASTISITAS KUESIONER

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.299 ^a	.089	.058	231.44017

a. Predictors: (Constant), QTBARU

b. Dependent Variable: abs_res

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	152289.344	1	152289.344	2.843	.102 ^a
	Residual	1553372.008	29	53564.552		
	Total	1705661.352	30			

a. Predictors: (Constant), QTBARU

b. Dependent Variable: abs_res

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	68.489	179.340		.382	.705
	QTBARU	29.800	17.674	.299	1.686	.102

a. Dependent Variable: abs_res

UJI REGRESI SEDERHANA**Model Summary^b**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.526 ^a	.277	.252	446.54190

a. Predictors: (Constant), QTBARU

b. Dependent Variable: EKSPERIMEN1

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2217409.707	1	2217409.707	11.120	.002 ^a
	Residual	5782590.293	29	199399.665		
	Total	8000000.000	30			

a. Predictors: (Constant), QTBARU

b. Dependent Variable: EKSPERIMEN1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3877.540	346.020		11.206	.000
	QTBARU	113.713	34.100	.526	3.335	.002

a. Dependent Variable: EKSPERIMEN1



PLAGIARISM
CHECK.ORG



7.89% PLAGIARISM
APPROXIMATELY

Report #13495691

BAB I PENDAHULUAN Latar Belakang Shim & Siegel (2005) menyatakan penganggaran adalah sistem perencanaan dan pengendalian dari seorang manajer yang mencakup aspek operasional untuk jangka waktu yang ditentukan. ¹³ Perencanaan adalah menentukan kegiatan yang harus diselesaikan untuk mencapai tujuan dan sasaran. Tujuan dan sasaran dari perencanaan adalah anggaran. Anggaran merupakan rencana keuangan untuk mengontrol operasi dan dinyatakan dalam angka seperti rupiah, unit, berat, jam dan tenaga kerja (Shim & Siegel, 2005). Didit (2011) menyatakan anggaran merupakan hasil dari kesepakatan di antara individu dalam suatu organisasi mengenai tujuan kegiatan di masa yang akan datang dan anggaran sebagai alat pengendalian untuk manajemen mengidentifikasi bagian organisasi yang lemah dan melakukan pengoreksian. Perencanaan dan pengendalian oleh manajemen perusahaan dapat disajikan dalam bentuk anggaran, baik anggaran yang bersifat jangka pendek maupun jangka panjang (Didit, 2011). Proses penyusunan anggaran melibatkan